

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.09 Организационная психология и организационное поведение

Код и наименование направления подготовки, профиля: 37.03.01 Психология,  
Психологическое консультирование и коучинг

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

#### Планируемые результаты освоения дисциплины

1.1. Дисциплина Б1.В.09. Организационная психология и организационное поведение обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикатор
ПК-3	Способен к осуществлению процедур оказания психологической помощи и сопровождения деятельности организаций и их сотрудников с использованием психологических методов и технологий	Использует психологические методы и технологии для сопровождения деятельности организации

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	ПК-3.2	на уровне знаний: - объект и предмет основ организационной психологии как отраслей знания; · историю развития организационной психологии; - закономерности функционирования и взаимосвязи различных моделей и методов организационной психологии на уровне умений: · применять теоретические и практические знания и умения в решении проблем, возникающих во взаимодействиях людей и структур в организациях; · работать в качестве консультантов администрации различных организаций при планировании организационных изменений,

		связанных с вопросами привлекательности труда в организации, анализа причин текучести кадров, планирования инновационных изменений в организации;
		на уровне навыков: - навыки профессионального и системного мышления, необходимые для применения психологических знаний; · навыки саморегуляции в процессе теоретической и практической деятельности

### Объём дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины Б1.В.09 Организационная психология и организационное поведение в соответствии с учебным планом составляет 3 з.е (108 академических часа/ 81 астрономических часа), из которых 38 ак.ч. (28,5 астр.ч.) выделены на контактную работу со студентами, 34 ак.ч. (25,5 астр.ч.) выделено на самостоятельную работу обучающихся, 36 ак.ч. (27 астр.ч.) выделено на контроль.

### Структура дисциплины:

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины, час.						Форма текущего контроля успеваемости и**, промежуточной аттестации* **
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
				Л	ЛР	ПЗ		КСР
Тема 1	Организационная психология как научная и практическая дисциплина	8			4		4	Э
Тема 2	Организация как система	8			4		4	Э
Тема 3	Эффективность организации и теории эффективной организации	8			4		4	Р
Тема 4	Организация как субъект организационного поведения	8			4		4	Э
Тема 5	Планирование и проведение исследований в организации	8			4		4	К
Тема 6	Власть и лидерство в организации.	8			4		4	Э
Тема 7	Исследования мотивации трудовой деятельности в организации.	8			4		4	Э
Тема 8	Организация и организационная культура	6			4		2	Э
Тема 9	Подбор. Отбор. Оценка в	8			4		4	К

	организации						
	Консультация	2					
	Промежуточная аттестация				36		экзамен
	<b>Всего:</b>	<b>108</b>			<b>36</b>	<b>36</b>	<b>34</b>

**\*\* формы текущей аттестации:** контрольная работа (К), эссе (Э), реферат (Р)

#### **Форма промежуточной аттестации:**

Формой промежуточной аттестации по учебному плану является экзамен. В качестве средства оценивания промежуточной аттестации используется письменный ответ на вопросы и устное собеседование по билетам.

#### **Основная литература:**

1. Иванова Н.Л. [и др.] Психология бизнеса : учебник для магистров; под общ. ред. Н. Л. Ивановой, В. А. Штроо, Н. В. Антонова. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 509 с <https://urait.ru/book/psihologiya-biznesa-425882> (дата обращения: 29.03.2022).

2. Свенцицкий, А. Л. Организационная психология : учебник для вузов / А. Л. Свенцицкий. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 504 с. <https://urait.ru/book/organizacionnaya-psihologiya-425235> (дата обращения: 29.03.2022).