

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.03 Управление карьерой

Код и наименование направления подготовки, профиля: 37.03.01 Психология, Психологическое консультирование и коучинг

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Планируемые результаты освоения дисциплины

1.1. Дисциплина Б1.В.03 Управление карьерой обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикатор
ПК-4	Способен планировать и осуществлять психологическое сопровождение деятельности организации по оценке, обучению и развитию персонала	Применяет базовые психологические технологии и методы, позволяющие осуществлять развитие и обучение сотрудников
ПК-5	Способен сформулировать конструктивный запрос для консультативной работы с клиентом на основе его описаний проблемной ситуации	Формулирует конструктивный запрос на основе описаний проблемной ситуации клиентом и подбирает релевантные запросу и ситуации методы работы

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	ПК-4.1	на уровне знаний: -знать, что такое карьерный рост и факторы, обеспечивающие его; -перечень техник и приемов управления карьерным процессом; -типы, виды и форм карьерного роста;
		на уровне умений:

		- определять цели и запросы карьерного развития; - проводить подготовительную работу для прохождения собеседования;
		на уровне навыков: - владение методами диагностики профессиональной направленности;
	ПК-5.1	На уровне знаний: - формы написания резюме; - основные шаги для прохождения собеседования
		На уровне умений: - проводить SWOT анализ своих сильных и слабых сторон, возможностей и угроз среды для будущей профессии и разрабатывать стратегию поведения для максимального роста, компенсации слабых сторон и угроз, ликвидации проблем
		На уровне навыков: - проектировать карьерный и профессиональный маршрут

Объём дисциплины

В соответствии с учебным планом дисциплина Б1.В.03 Управление карьерой входит в состав обязательных дисциплин вариативной части блока Б1 «Дисциплины (модули)» и изучается в 5 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 академических/ 54 астрономических часов (2 з.е.). Количество часов, выделенных на контактную работу с преподавателем в форме практических занятий – 36ак.ч/27астр.ч., на самостоятельную работу обучающихся – 36 ак.ч./27астр.ч.

Структура дисциплины:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины , час.					Форма текущего контроля успеваемости ⁴ , промежуточной аттестации	
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					СР
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		

								ции
Очная форма обучения								
Тема 1	Введение. Антихрупкость и лидерство в VUCA мире	12			6		6	О
Тема 2	Карьерное планирование	12			6		6	ПЗ
Тема 3	Управление персоналом в организации	12			6		6	О
Тема 4	Подбор и оценка персонала	12			6		6	ПЗ
Тема 5.	Развитие персонала	24			12		12	Э
Промежуточная аттестация								Зачет
Всего:		72			36		36	

Форма промежуточной аттестации:

Зачет проводится с применением следующих методов (средств):

Промежуточная аттестация проводится в форме эссе и защиты проекта с презентацией на зачете.

Основная литература:

1. Манухина, С. Ю. Основы профориентации. Хрестоматия [Электронный ресурс] : учебное пособие / С. Ю. Манухина. — Электрон. текстовые данные. — М. : Евразийский открытый институт, 2011. — 125 с. — 978-5-374-00420-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/11046.html> (дата обращения: 27.03.2022).
2. Шнейдер, Л. Б. Психология карьеры : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Л. Б. Шнейдер, З. С. Акбиева, О. П. Цариценцева. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 187 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06900-6. — Режим доступа : HYPERLINK <https://urait.ru/bcode/441554> (дата обращения: 27.03.2022).