

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ДВ.09.01 Развитие организационной культуры

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 37.03.01 Психология, Психологическое консультирование и коучинг

**Квалификация выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная

#### Планируемые результаты освоения дисциплины

**1.1.** Дисциплина Б1.В.ДВ.09.01 «Развитие организационной культуры» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикатор
ПК-3	Способен к осуществлению процедур оказания психологической помощи и сопровождения деятельности организаций и их сотрудников с использованием психологических методов и технологий	Использует психологические методы и технологии для сопровождения деятельности организации

**1.2.** В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	ПК-3.2	на уровне знаний: знать теоретико – методологические основы корпоративной культуры; общие закономерности и механизмы её формирования и развития; на уровне умений: применять на практике методы управления формированием и развитием организационной культуры; применять методики управления персоналом, позволяющие повысить эффективность работы организации, а также методики расчета различных показателей, включая численность персонала, эффективность мероприятий по развитию персонала, эффективность проектов по совершенствованию системы управления персоналом.

		на уровне навыков: владеть навыками управления организационной культурой.
--	--	---------------------------------------------------------------------------

### Объём дисциплины

В соответствии с учебным планом дисциплина Б1.В.ДВ.09.01 Развитие организационной культуры относится к блоку 1 «Дисциплины (модули)» и является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана, изучается на 4 курсе в 8 семестре. Общая трудоемкость дисциплины Б1.В.ДВ.09.01 Развитие организационной культуры в соответствии с учебным планом составляет 2 з.е (72 академических часа/ 54 астрономических часа), из которых 44 ак. ч. (33 астр.ч.) выделены на практические занятия, 12 ак. ч. (9 астр.ч.) выделено на самостоятельную работу, 16 ак.ч. (12 астр.ч.) на контроль самостоятельной работы обучающихся обучающихся.

### Структура дисциплины:

#### Очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины, час.						Форма текущего контроля успеваемости**, промежуточной аттестации***
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Тема 1	Организационная культура как теоретическое понятие и как существенный фактор развития организации	10			6	2	2	Дискуссия

Тема 2	Эволюционные модели организационной культуры: саморазвитие и направленное формирование. Подходы Э.Шайна и Г.Хофстеде	9			6	2	1	Кейс, работа в малых группах
Тема 3	Сущностные характеристики и структурные модели организационной культуры	10			6	2	2	Отчет в формате видеоролика
Тема 4	Изучение, исследование, измерение организационной культуры. Способы, приемы, методики и их ограничения	9			6	2	1	Практическое тестирование, кейс, групповая дискуссия
Тема 5	Организационная культура в бизнес-компаниях и структурах госслужбы: общее, особенное, целесообразное	7			4	2	1	Сравнительный анализ
Тема 6	Особенности взаимовлияния руководства и культуры организации: взаимное дополнение, взаимопроникновение, взаимное отторжение	7			4	2	1	круглый стол с представителями разных компаний
Тема 7	Организационная культура как фактор, определяющий	10			6	2	2	доклад

	эффективность системы управления персоналом							
Тема 8	Организационная культура как интеграция локальных социокультурных пространств организации	10			6	2	2	групповая дискуссия, эссе
Промежуточная аттестация								Зачет
<b>Всего:</b>		<b>72</b>			<b>44</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	

#### **Форма промежуточной аттестации:**

Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта в виде письменного тестирования и устной рефлексии (собеседование по вопросам теоретического и практического блока дисциплины).

#### **Основная литература:**

1. Афанасьева, Е. А. Организационная психология. Часть 1 [Электронный ресурс] : учебное пособие по курсу "Организационная психология (психология организаций)" / Е. А. Афанасьева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Вузовское образование, 2014. — 337 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/19273.html> (дата обращения: 26.03.2022).
2. Семенов, Ю. Г. Организационная культура. Управление и диагностика [Электронный ресурс] : учебное пособие / Ю. Г. Семенов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Логос, 2006. — 256 с. — 5-98704-108-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/9135.html> (дата обращения: 26.03.2022).