

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.09.02 Техники фасилитации и медиации

Код и наименование направления подготовки, профиля: 37.03.01 Психология, Психологическое консультирование и коучинг

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Планируемые результаты освоения дисциплины

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.09.02 Техники фасилитации и медиации обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикатор
ПК-3	Способен к осуществлению процедур оказания психологической помощи и сопровождения деятельности организаций и их сотрудников с использованием психологических методов и технологий	Использует психологические методы и технологии для сопровождения деятельности организации

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	ПК-3.2	на уровне знаний: - методов работы с кадрами и создания благоприятного психологического климата в организации, условия их применения, их возможности и ограничения; - основные методы и процедуры проведения социально- психологического исследования в различных сферах; - основные психологические теории управления персоналом, принципы планирования и реализации работы с кадрами и создания благоприятного психологического климата; - типовые психологические технологии, методы и способы работы с персоналом организации, создания позитивного психологического климата,

		способствующего оптимизации производственного процесса. - анализировать основные тенденции профессионально- личностного развития человека как субъекта труда, а также социально- психологическое состояние трудовых коллективов и организаций
		на уровне умений: - анализировать ситуацию с точки зрения применимости тех или иных методов работы с кадрами и создания благоприятного психологического климата в организации; - квалифицированно подбирать и применять методы и приемы диагностики, экспертизы, коррекции профессионально важных качеств, способностей, трудовой мотивации с целью отбора кадров, создания оптимального психологического климата в трудовых и служебных коллективах, организациях, решения иных прикладных задач; - формулировать с позиции психологических теорий управления персоналом основные требования к процедуре работы с кадрами и оптимизации психологического климата в коллективе, проводить психологическую работу с персоналом организации с целью предотвращения производственных конфликтов.
		на уровне навыков: - владения методами психологической работы с кадрами и создания благоприятного психологического климата в организации; - владения технологиями психологического сопровождения и обеспечения производственных процессов, трудовой деятельности человека и социально-психологического развития организаций; - использования психологических технологий, направленных на личностную и профессиональную диагностику и коррекцию психологического климата, навыками проведения профориентации, профотбора и профессионального консультирования персонала с целью отбора и оптимальной расстановки кадров, а также обеспечения условий профессионального роста работников.

Объём дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины Б1.В.ДВ.09.02 Техники фасилитации и медиации составляет 2 з.е (72 академических часа/ 54 астрономических часа), из которых 44 ак. ч. (33 астр.ч.) выделены на практические занятия, 12 ак. ч. (9 астр.ч.) выделено на самостоятельную работу обучающихся.

Структура дисциплины:

№ п/п	Наименование тем и/или	Объем дисциплины, час.	Форма текущего
-------	---------------------------	------------------------	-------------------

	разделов							контроля успеваемост и**, промежуточ ной аттестации* **
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	К СР		
Тема 1	Медиация и фасилитация. Введение понятий	11			7	2	2	Э
Тема 2	Динамические процессы в малой группе	13			7	4	2	О
Тема 3	Технологии модерации	11			7	2	2	Р
Тема 4	Фасилитационные технологии	13			7	4	2	КР
Тема 5	Медиация в разрешении конфликтов	11			7	2	2	О
Тема 6	Фасилитация и медиация в переговорном процессе	11			7	2	2	Э
Консультация		2						
Промежуточная аттестация								Зачет
Всего:		72			44	16	12	

Примечание: формы текущего контроля успеваемости: эссе (Э), реферат (Р), контрольная работа (КР).

Форма промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта, который поводится в форме устного собеседования по зачетным билетам.

Основная литература:

1. Болотова, А.К. Прикладная психология в бизнес-организациях: методы фасилитации / А.К. Болотова, А.В. Мартынова. – Москва : Издательский дом Высшей школы экономики, 2013. – 320 с. – (Учебники Высшей школы экономики). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=227274> (дата обращения: 28.02.2022).

2. Вилкинсон, М. Секреты фасилитации. SMART-руководство по работе с группами=The secrets of facilitation. The SMART guide to getting results with groups : практическое руководство : [12+] / М. Вилкинсон ; науч. ред. В. Бехтерева, П. Безручко ; ред. А. Петров ; пер. с англ. П. Миронова и др. – Москва : Альпина Паблишер, 2019. – 515 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570478> (дата обращения: 28.02.2022).