

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.06.02 Социально-психологические основы корпоративного обучения

Код и наименование направления подготовки, профиля: 37.03.01 Психология,
Психологическое консультирование и коучинг

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Планируемые результаты освоения дисциплины

- 1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.06.02 Социально-психологические основы корпоративного обучения обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикатор
ПК-4	Способен планировать и осуществлять психологическое сопровождение деятельности организации по оценке, обучению и развитию персонала	Применяет базовые психологические технологии и методы, позволяющие осуществлять развитие и обучение сотрудников

- 1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	ПК-4.1	На уровне знаний: - основные положения корпоративного обучения, его актуальность в системе современной организационной среде; - содержание и взаимосвязь основных элементов корпоративного обучения между собой и с основной деятельностью организации; - теоретические и практические подходы к формированию эффективного механизма корпоративного обучения
		На уровне умений: - диагностировать организационные особенности корпорации, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию, в том числе посредством корпоративного обучения
		На уровне навыков: - владеть 1-2 методами корпоративного обучения

Объём дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины Б1.В.ДВ.06.02 Социально-психологические основы корпоративного обучения в соответствии с учебным планом составляет 3 з.е (108 академических часа/ 81 астрономических часа), из которых 44 ак.ч. (33 астр.ч.) на практические занятия, 48 ак.ч. (36 астр.ч.) выделено на самостоятельную работу, 16 ак.ч. (12 астр.ч.) на контроль самостоятельной работы обучающихся.

Структура дисциплины:

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины, час.						Форма текущего контроля успеваемости**, промежуточной аттестации***
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Тема 1	Корпоративное обучение в организации. Введение.	14			4	2	8	Э
Тема 2	Компетенции. Система управления по компетенциям	20			8	4	8	КР
Тема 3	Основные принципы организации обучения сотрудников в организации	18			8	2	8	Р
Тема 4	Способы и формы организации обучения сотрудников в организации	20			8	4	8	Э
Тема 5	Корпоративный университет: формы и методы работы.	18			8	2	8	КР
Тема 6	Альтернативные методы обучения и развития персонала в организации.	18			8	2	8	Э
Промежуточная аттестация								Зачет
Всего:		108			44	16	48	

**эссе (Э), контрольная работа (К), реферат (Р)

Форма промежуточной аттестации:

Формой промежуточной аттестации по учебному плану является зачет. В качестве средства оценивания промежуточной аттестации используется письменный ответ на вопросы и устное собеседование по билетам.

Основная литература:

1. Базаров, Т. Ю. Психология управления персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. Ю. Базаров. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 381 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02345-9. — Режим доступа : HYPERLINK <https://urait.ru/bcode/432057> (дата обращения: 25.03.2022).
2. Кларин, М. В. Корпоративный тренинг, наставничество, коучинг : учеб. пособие для бакалавриата и магистратуры / М. В. Кларин. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 288 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-02811-9. — Режим доступа : HYPERLINK <https://www.urait.ru/bcode/437296> (дата обращения: 25.03.2022).