

УТВЕРЖДЕНА

ученым советом МВШСЭН

(в составе ОП ВО)

Протокол от «30» августа

2021 г. № 46

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

### **Б1.В.ДВ.01.01 Организационное консультирование**

#### **1. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)**

Дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 «Организационное консультирование» изучается с целью формирования у студентов знаний и умений, необходимых для решения практических задач в консультировании организации; познакомить с основными понятиями, принципами, методами и методиками организационного психологического консультирования; способствовать формированию умений в использовании методических приёмов организационного консультирования; сформировать умения по проведению психологического исследования организации.

##### **Задачи дисциплины:**

- формирование целостного представления о предмете, методах и задачах организационного консультирования, его месте в системе психологических знаний, основных методологических и исследовательских проблемах и путях их решения;
- углубление теоретической компетентности студентов в понимании и объяснении существующих проблем в организации;
- обучение основам решения практических задач, стоящих перед специалистом в организации.

Таблица 1. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Код компетенции	Содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенций
ПКС-2	Способен к диагностике, выявлению потребности в основных видах психологических услуг, экспертизе, организации работы психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности, коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов и их базовых механизмов, состояний и индивидуальных различий, видов деятельности человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам, а также антропометрических, анатомических и физиологических параметров жизнедеятельности человека в фило-, социо- и онтогенезе.	Проводит диагностику психологического климата организации и планировать реформирование бизнес-организации на каждом из этапов ее развития.
ПКС-4	Способен к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности.	Решает задачи по разработке стратегий компаний в области ценовой и маркетинговой политики с учетом различных аспектов психологии потребителей;