

**Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования
«МОСКОВСКАЯ ВЫСШАЯ ШКОЛА СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ
НАУК»**

УТВЕРЖДЕНА

Ученым советом ОАНО «МВШСЭН»

(в составе ОП ВО)

Протокол № 61 от 16.06.2020

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

(индекс, наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)

38.03.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки (специальности))

"Менеджмент в индустрии моды"
(программа бакалавриата)

бакалавр

(квалификация)

очная

(форма обучения)

Год набора - 2021

Москва, 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Рабочая программа воспитания (далее – программа) в Образовательной автономной некоммерческой организации высшего образования «Московская высшая школа социальных и экономических наук» (далее – ОАНО «МВШСЭН») разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ) и является приложением к ОПОП бакалавриата и магистратуры.

1.2. Программа определяет внеучебную академическую, культурную, волонтерскую и прочие деятельности обучающихся, реализуемые на территории ОАНО «МВШСЭН».

2. Цели воспитательной работы

Основными целями воспитательной работы являются:

2.1. Формирование ценностных установок и личностных качеств, соответствующих миссии ОАНО «МВШСЭН».

2.2. Формирование академической и профессиональной идентичности.

3. Задачи воспитательной работы

Для достижения целей, указанных в п. 2 настоящей программы, установлены следующие задачи воспитательной работы:

3.1. Воспитательная работа осуществляется по следующим направлениям:

- создание условий для собственной образовательной траектории каждого обучающегося,
- организация студенческой среды, способствующей раскрытию индивидуальных и групповых качеств,
- формирование сообщества ОАНО «МВШСЭН»,
- поддержка и развитие студенческого самоуправления,
- развитие коммуникационных сетей,
- сохранение истории, традиций и ценностей ОАНО «МВШСЭН».

4. Организация воспитательной работы

4.1. Координация воспитательной работы осуществляется проректором по учебной работе ОАНО «МВШСЭН».

4.2. Организацией воспитательной работы занимается штатный сотрудник ОАНО «МВШСЭН», определяемый приказом ректора на 1 (один) академический год.

5. Направления воспитательной работы

5.1. Воспитательная работа осуществляется по следующим направлениям:

- формирование академической культуры,
- развитие органов студенческого самоуправления,
- участие в деятельности организации,

- развитие культурного досуга,
- психолого-консультационная работа,
- организация работы тьюторов студенческих групп,
- формирование коммуникативной культуры,
- взаимоотношения с выпускниками,
- воспитание заботы об истории,
- благотворительные проекты,
- эстетическое воспитание,
- экологическое воспитание,
- волонтерская работа.

6. Формы воспитательной работы

6.1. Формирование академической культуры.

- Организация библиотеки ОАНО «МВШСЭН» как пространства для самостоятельной исследовательской и академической работы, а также места для дискуссий.
- Проведение ежегодной международной конференции молодых учёных “Векторы развития современной России” силами студентов и выпускников.
- Создание совместных материалов на сайте ОАНО «МВШСЭН» об академической работе, работе с текстами и организации рабочего процесса.
- Проведение семинаров по работе с ресурсами библиотеки ОАНО «МВШСЭН» Library Skills.
- Создание подборок с рекомендациями академических журналов, конференций и прочего по гуманитарным дисциплинам, преподаваемым в ОАНО «МВШСЭН».
- Проведение обсуждений по улучшению академической среды со студентами, сотрудниками и преподавателями.
- Семинары об исследованиях и исследовательской жизни Research&Write, организованные библиотекой, с последующими расшифровками и публикациями на сайте ОАНО «МВШСЭН».
- Встречи с преподавателями и тьюторами в библиотеке и аудиториях ОАНО «МВШСЭН».
- Проведение читательских встреч представителей разных дисциплин.
- Проведение семинара по интеллектуальной истории.
- Проведение презентаций книг и номеров академических журналов.
- Проведение публичных лекции факультетов ОАНО «МВШСЭН».

6.2. Развитие органов студенческого самоуправления.

- Создание студенческого совета с участием бакалавров и магистров, а также при поддержке выпускников.

- Встречи с сотрудниками и выпускниками по волнующим студентов вопросам.
- Соорганизация мероприятий для студентов и выпускников.

6.3. Участие в деятельности организации.

- Встречи студентов с руководителями подразделений по студенческим запросам для улучшения работы ОАНО «МВШСЭН».
- Участие в заседаниях Учёного совета по необходимости.
- Подготовка информации о деятельности отделов, напрямую работающих со студентами.
- Консультация студентами информационных материалов обучающимся.
- Обратная связь о работе ОАНО «МВШСЭН» и её подразделений.
- Сотрудничество с партнёрами организации и установление новых соглашений.

6.4. Развитие культурного досуга.

- Проведение культурно-досуговых мероприятий.
- Проведение интеллектуальных игр.
- Организация киноклуба.

6.5. Психолого-консультационная работа.

- Психологическая служба поддержки студентов.

6.6. Организация работы тьюторов студенческих групп.

- Тьюторская служба поддержки студентов, а также академические тьюторы по вопросам помощи в вопросах подготовки академических текстов.

6.7. Формирование коммуникативной культуры.

- Подготовка студентами материалов для сайта ОАНО «МВШСЭН», в том числе предложение новостей, интервью и прочих публикаций.
- Ведение собственных ресурсов Студенческого совета.
- Культура обратной связи в виде открытых писем и опросов о работе МВШСЭН и её подразделений.
- Система информирования о событиях и новостях с помощью электронных ресурсов, объявлений на территории ОАНО «МВШСЭН».

6.8. Взаимоотношения с выпускниками.

- Проведение совместных мероприятий и акций с выпускниками.
- Вовлечение выпускников в работу Студенческого Совета.
- Привлечение студентов на стажировки и экскурсии к выпускникам.
- Сбор информации о помощи проектам выпускников.

6.9. Воспитание заботы об истории ОАНО «МВШСЭН».

– Реализация проекта “Шанинские диалоги” об истории ОАНО «МВШСЭН», контекстах её становления и ценностях.

– Реализация направлений работы с наследием сооснователя ОАНО «МВШСЭН» Теодора Шанина: привлечение студентов к сбору информации, участие в рабочей группе.

– Создание онлайн-выставка об истории библиотеки на сайте ОАНО «МВШСЭН».

6.10. Благотворительные проекты.

– Проведение предновогодних благотворительных акций.

6.11. Эстетическое воспитание.

– Дизайнерские интерьеры помещения ОАНО «МВШСЭН».

– Вовлечение студентов в проектирование пространства: оформление библиотеки на праздники, перестановки к событиям, названия аудиторий.

6.12. Экологическое воспитание.

– Проведение экологических акции.

– Организация экологического пространства на территории ОАНО «МВШСЭН».

– Установка пунктов сбора вещей на переработку.

6.13. Волонтерская работа.

– Привлечение студентов к проведению конференций и мероприятий.

– Привлечение студентов к pro bono участию в проектах ОАНО «МВШСЭН».

7. Реализация воспитательной работы

7.1. Воспитательная работа в ОАНО «МВШСЭН» реализуется в следующих формах:

– Массовая работа со студентами: организация и проведение массовых мероприятий разных тематик,

– Работа с академическими группами: проведение организационных собраний и мероприятий по направлениям воспитательной работы,

– Работа с малыми группами: проведение организационных собраний и мероприятий по направлениям воспитательной работы, работа студенческих объединений, работа в составе временных инициативных групп по реализации студенческих проектов,

– Индивидуальная работа: проведение профилактических бесед, индивидуальные консультации по вопросам организации студенческих внеучебных мероприятий и т.п.

8. Система оценки состояния и показатели эффективности воспитательной работы

8.1. Ежегодная оценка результативности осуществления воспитательной работы ОАНО «МВШСЭН» производится на основании отчёта о проделанной работе на Учёном совете проректором по учебной работе.

8.2. Оценка системы воспитания осуществляется по показателям эффективности воспитательной работы.

8.3. Показатели эффективности, на основании достижения которых производится оценка состояния воспитательной работы:

- Наличие нормативно-правовых документов, регламентирующих воспитательную работу ОАНО «МВШСЭН»: рабочая программа обучающихся ОАНО «МВШСЭН», положение о воспитательной работе ОАНО «МВШСЭН», календарный план воспитательной работы, иные документы, т.ч. планы работы органов студенческого самоуправления.
- Назначение ответственных за воспитательную и внеучебную работу.
- Повышение квалификации в области воспитания ответственных за воспитательную работу.
- Проведение совещаний с руководителями подразделений и факультетов ОАНО «МВШСЭН» по воспитательной работе.
- Проведение опросов обучающихся ОАНО «МВШСЭН» по различным направлениям воспитательной работы (устные интервью, тестирования, онлайн-анкетирования и т.д.).
- Подготовка и утверждение ежегодных отчетов по воспитательной работе, проделанной ответственными за реализацию воспитательной работы.
- Наличие публикаций о воспитательной работе ОАНО «МВШСЭН», подготовка и распространение информационных материалов (справочник обучающихся и т.д.).
- Организация и проведение мероприятий по направлениям воспитательной работы (количество мероприятий, количество участников).
- Присутствие постоянной инициативы студентов, их самостоятельный поиск новых форм внеучебной работы, стремление к повышению качества проведения культурно-массовых мероприятий.
- Система поощрения деятельности в области воспитательной работы.