Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля), программы профессиональной переподготовки Правоведение

(наименование программы)

1. **Наименование дисциплины (модуля)** Сравнительное право корпоративного управления
2. **Автор/составитель** д-р юрид. н., проф. Дождев Д.В.
3. **Форма обучения** очная с применением ДОТ
4. **Цель освоения дисциплины:**

ознакомить студентов с существующими в экономически развитых правопорядках подходами к управлению публичными корпорациями, а также с соответствующим экономико-правовым контекстом

5. **Основные темы дисциплины:**

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
1	Введение в сравнительное корпоративное управление	Понятие корпоративного управления. Корпоративное управление. Что представляет собой корпорация? Что представляет собой корпоративное управление? Различные подходы к определению корпоративного управления. Краткая история корпоративного управления как научной дисциплины. Понятие сравнительного корпоративного управления. Что представляет собой сравнительное корпоративное управление? Чем обусловлен повышенный интерес к сравнительно-правовым исследованиям в области корпоративного управления? Роль глобализации. Методология сравнительного корпоративного управления. Подходы, в рамках которых предпринимается попытка дать объяснение факту существования различных систем корпоративного управления (роль экономики, права, политики и культуры). Конвергенция в области корпоративного управления. Возможна ли конвергенция в области корпоративного управления? Имеет ли место конвергенция институтов корпоративного управления в настоящее время? Конвергенция институтов корпоративного управления: аргументы «за» и «против».
2	Виды структур капитала корпораций	Дисперсная структура капитала корпораций (Великобритания, США). Агентская проблема, характерная для таких корпораций (акционеры v. менеджмент), и пути ее решения. Преимущества и недостатки дисперсной структуры капитала. Концентрированная структура капитала (Германия, Япония и проч.). Агентская проблема, характерная для таких корпораций (мажоритарный акционер v. миноритарные акционеры), и пути ее решения. Преимущества и недостатки концентрированной структуры капитала. Причины, обуславливающие существование различных структур капитала корпораций (правовые, культурные и политические).
3	Совет директоров	Модели совета директоров. Состав совета директоров. Функции совета директоров. Обязанности членов совета директоров (Великобритания, США, Германия). Ответственность членов совета директоров. Независимые директора. Независимые директора в корпорациях с концентрированной структурой капитала. Реформирование института независимых директоров: основные направления.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
4	Акционеры	Акционеры как участники отношений корпоративного управления. Кому принадлежит главенствующая роль в корпорации – акционерам или директорам (Shareholder Primacy v. Director Primacy)? Типы акционеров: в теории и на практике. Институциональные инвесторы. Права акционеров (обзор иностранного законодательства). Право голоса. Обязанности акционеров. Инвест – активизм. «Традиционный» активизм. Современные формы инвест-активизма (хедж-фонды). Инвест-активизм за пределами США.
5	Иные (помимо акционеров) стейкхолдеры	Существует ли корпорация только ради акционеров. Работники и корпоративное управление. Доводы «за» и «против» привлечения работников к участию в управлении корпорацией. Формы участия работников в управлении корпорацией. Институт codetermination в Германии. Оценки этого института. «Контрактные» формы участия работников в управлении корпорацией. Иные стейкхолдеры (кредиторы, местные сообщества и проч.).
6	Руководитель корпорации	Компенсации руководителей (executive compensation). История вопроса. Структура вознаграждений. Обзор иностранного законодательства и основные направления реформирования (Закон Додда-Фрэнка и проч.).
7	Особенности корпоративного управления в странах с развивающейся экономикой	Особенности корпоративного управления в странах с развивающейся экономикой. Доминирующая роль корпорацией с концентрированной структурой капитала. Государство в роли акционера: насколько оно эффективно?

6. Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся: устный опрос.
Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой.

7. Дисциплина формирует компетенции:

ПСК-2 Способен давать квалифицированные консультации в конкретных сферах юридической деятельности

8. Основная литература:

1. Корпоративное право. Том 2 [Электронный ресурс]: учебный курс / Е. Г. Афанасьева, В. А. Вайпан, Г. В. Габов [и др.]; под ред. И. С. Шиткина. — Электрон. текстовые данные. — М.: Статут, 2017. — 992 с. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/77300.html