

**Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования
«МОСКОВСКАЯ ВЫСШАЯ ШКОЛА СОЦИАЛЬНЫХ
И ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК»**

Факультет права

УТВЕРЖДЕНО

Ректор ОАНО «МВШСЭН»

Электронная подпись

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«Юрист IT компании»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Магистратура

(уровень образования)

40.04.01 Юриспруденция

(код, наименование направления подготовки)

Очная

(форма (формы) обучения)

Год набора – 2024 г.

Москва, 2024 г.

Автор(ы)–составитель(и):

к.юрид.н., декан факультета права Селивановский А.С.

Заведующий кафедрой

международного частного права д-р юрид. н., доц.

Касенова М.Б.

Рабочая программа воспитания образовательной программы «Юрист IT компании» рассмотрена и одобрена на заседании кафедры гражданского и арбитражного процесса, протокол от 15 января 2024 г. № 1 - 2024.

1. Общие положения

Цель воспитания, которая должна быть достигнута в процессе обучения студентов по образовательной программе «Юрист IT компании»:

- 1.1. Создание условий для личностного и профессионального самоопределения и развития обучающихся, их индивидуально-личностной самореализации;
- 1.2. Формирования у обучающихся социально-значимых нравственных качеств, академической культуры, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Цель воспитания достигается путем решения следующих задач:

- Развитие целостной мировоззренческой позиции;
- Актуализация системы базовых социальных норм и культурных ценностей;
- Приобщение к традициям общечеловеческой морали и нормам этики;
- Выработка уважения к академическим традициям и безусловного их соблюдения;
- Выработка уважения к закону, развитие активной гражданской позиции;
- Развитие потребности в творческом интеллектуальном труде;
- Выработка ответственности и уважения в деловых отношениях;
- Поддержка в формировании профессиональных качеств;
- Содействие в формировании организаторских и лидерских навыков;
- Вовлечение в активности по защите экологической безопасности;
- Повышение уровня культуры безопасного поведения;
- Содействие в развитии личностно-значимых качеств и характеристик.

2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств в процессе обучения студентов по образовательной программе «Юрист IT компании»

2.1. Программа воспитания ОАНО «МВШСЭН» во взаимодействии с образовательной программой «Юрист IT компании» направлена на формирование у обучающихся следующих профессионально-личностных качеств:

- Уважение к академическим традициям, принятым на факультете и в вузе, неукоснительное их соблюдение;
- Социально-психологическая готовность к профессиональной деятельности по избранной профессии;
- Хорошо развитое исследовательское и критическое мышление, очевидная мотивация к научно-исследовательской деятельности;
- Целостное мировоззрение, отвечающее современной научной парадигме и осваиваемой профессиональной области;
- Активная гражданская позиция, уважение к закону, базовым социальным нормам и культурным ценностям государства и общества;
- Высокий уровень культуры деловых отношений и коммуникаций;
- Ответственность за принимаемые решения, осознанное следование традициям общечеловеческой морали и нормам этики;
- Здоровый и безопасный образ жизни, устойчивое экологическое сознание и поведение.

2.2 Основные направления воспитательной деятельности в ОАНО «МВШСЭН» во взаимодействии с образовательной программой «Юрист IT компании»:

- Деятельность, направленная развитие личности и создание условий для самоопределения
- Деятельность, направленная на формирование правового сознания и уважения к закону
- Деятельность, направленная на усвоение правил и норм поведения, принятым в обществе
- Деятельность, направленная на формирование бережного отношения культурному наследию и исторической памяти
- Деятельность, направленная на формирование бережного отношения к природе и окружающей среде

2.3. Основные направления воспитательной работы в ОАНО «МВШСЭН» во взаимодействии с образовательной программой «Юрист IT компании»:

- Формирование академической культуры
- Развитие органов студенческого самоуправления
- Участие в деятельности организации
- Развитие культурного досуга
- Психологическая поддержка студентов и академических групп
- Тьюторская поддержка студентов и академических групп
- Формирование коммуникативной культуры
- Формирование сообщества выпускников
- Участие в проектах по сохранению исторического наследия
- Участие в благотворительных проектах
- Экологические мероприятия
- Волонтерская работа

2.4. Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе ОАНО «МВШСЭН», направленные на достижение целей и задач программы воспитания и формирование профессионально-личностных качеств:

Научно-исследовательская деятельность (участие в конференциях, исследовательских проектах, научных публикациях).

Проектная деятельность, имеющая творческую, научно-исследовательскую и практико-ориентированную направленность (исследовательские, социальные, информационные проекты, арт-проекты).

Добровольческая (волонтерская) деятельность, включающая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия (социальное, экологическое, профессиональное, спортивное, событийное добровольчество (проведение массовых и групповых мероприятий), медиа-волонтерство, цифровое волонтерство, донорское движение).

Академическая мобильность как студенческое международное и российское межвузовское сотрудничество (стажировки, совместные проекты, обмен опытом).

Деятельность в студенческих объединениях (студенческий совет, научное сообщество, творческие, информационные и спортивные клубы и объединения).

Досуг и творчество (совместные мероприятия, тематические вечера, спортивные и интеллектуальные игры, дебаты, туристические походы, киноклубы, театральные студии).

Деятельность, направленная на профессиональное самоопределение (работа с абитуриентами на днях открытых дверей, участие с совместных проектах, организация мастер-классов и летних/зимних школ для старшеклассников, работа с карьерными тьюторами по построению своих индивидуальных программ

проф.развития, участие в ярмарках вакансий, экскурсии, организация встреч с потенциальными работодателями).

Вовлечение в предпринимательскую деятельность (поддержка студенческих стартапов и предпринимательских проектов).

3. Формы и методы оценки воспитательной работы

Формы и методы оценки воспитательной работы ОАНО «МВШСЭН» во взаимодействии с образовательной программой «Юрист IT компании»:

- Ежегодная оценка результативности осуществления воспитательной работы ОАНО «МВШСЭН» производится на основании отчёта о проделанной работе руководителя Отдела поддержки самоопределения и самореализации обучающихся на Учёном совете ОАНО «МВШСЭН»
- Оценка системы воспитания осуществляется по показателям эффективности воспитательной работы.
- Показатели эффективности, на основании которых производится оценка состояния воспитательной работы:
 - Наличие нормативно-правовых документов, регламентирующих воспитательную работу ОАНО «МВШСЭН»: рабочая программа воспитательной работы в ОАНО «МВШСЭН», календарный план воспитательной работы, иные документы, в Положение о Студенческом совете ОАНО «МВШСЭН», план работы Студенческого совета
 - Назначение ответственных за воспитательную работу
 - Повышение квалификации в области воспитания ответственных за воспитательную работу
 - Проведение совещаний с руководителями подразделений и факультетов ОАНО «МВШСЭН» по воспитательной работе
 - Проведение опросов обратной связи среди обучающихся ОАНО «МВШСЭН» по различным направлениям воспитательной работы (устные интервью, тестирования, онлайн-анкетирования и т.д.)
 - Подготовка и утверждение ежегодных отчётов по воспитательной работе в соответствие с календарным планом
 - Наличие методических публикаций по воспитательной работе ОАНО «МВШСЭН», подготовка и распространение информационных материалов (Справочник студента)
 - Оперативная информация об организации и проведении мероприятий по направлениям воспитательной работы (количество мероприятий, количество участников).
 - Поддержка инициативы студентов к самостоятельному поиску новых форм воспитательной работы, их стремления к развитию и повышению качества проведения исследовательских, культурно-массовых и спортивных мероприятий.
 - Система поощрения деятельности студентов в области воспитательной работы

Система оценки и показатели эффективности воспитательной работы:

- Ежегодная оценка результативности осуществления воспитательной работы ОАНО «МВШСЭН» производится на основании отчёта о проделанной работе руководителя Отдела поддержки самоопределения и самореализации обучающихся на Учёном совете ОАНО «МВШСЭН»
- Оценка системы воспитания осуществляется по показателям эффективности воспитательной работы.

- Показатели эффективности, на основании которых производится оценка состояния воспитательной работы:
- Наличие нормативно-правовых документов, регламентирующих воспитательную работу ОАНО «МВШСЭН»: рабочая программа воспитательной работы в ОАНО «МВШСЭН», календарный план воспитательной работы, иные документы, в Положение о Студенческом совете ОАНО «МВШСЭН», план работы Студенческого совета
- Назначение ответственных за воспитательную работу
- Повышение квалификации в области воспитания ответственных за воспитательную работу
- Проведение совещаний с руководителями подразделений и факультетов ОАНО «МВШСЭН» по воспитательной работе
- Проведение опросов обратной связи среди обучающихся ОАНО «МВШСЭН» по различным направлениям воспитательной работы (устные интервью, тестирования, онлайн-анкетирования и т.д.)
- Подготовка и утверждение ежегодных отчётов по воспитательной работе в соответствии с календарным планом
- Наличие методических публикаций по воспитательной работе ОАНО «МВШСЭН», подготовка и распространение информационных материалов (Справочник студента)
- Оперативная информация об организации и проведении мероприятий по направлениям воспитательной работы (количество мероприятий, количество участников).
- Поддержка инициативы студентов к самостоятельному поиску новых форм воспитательной работы, их стремления к развитию и повышению качества проведения исследовательских, культурно-массовых и спортивных мероприятий.
- Система поощрения деятельности студентов в области воспитательной работы.

4. Кадровое обеспечение реализации рабочей программы воспитания:

- Должностным лицом, ответственным за воспитательную работу, является руководитель Отдела поддержки самоопределения и самореализации обучающихся ОАНО «МВШСЭН»;
- В составе Отдела для проведения индивидуальной и групповой поддержки обучающихся в ОАНО «МВШСЭН» работают психологическая и тьюторская службы;
- Проведение научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся поддерживается участием деканов, преподавателей и сотрудников факультетов ОАНО «МВШСЭН»;
- Проведение мероприятий творческой, волонтерской и спортивной направленности поддерживается участием Директора и сотрудников Библиотеки ОАНО «МВШСЭН»;
- Финансовое обеспечение реализации рабочей программы воспитания ОАНО «МВШСЭН» осуществляется в объёме не ниже установленных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для определенного уровня образования и направления подготовки. Стратегическим направлением укрепления ресурсной базы воспитательной работы со студентами МВШСЭН является развитие эндаумента.
- Информационное обеспечение реализации рабочей программы воспитания ОАНО «МВШСЭН» в соответствии с приказом Рособнадзора от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации» включает:
 - Наличие раздела «Воспитательная работа» на официальном сайте;

- Размещение на сайте рабочей программы воспитания ОАНО «МВШСЭН» и календарного плана воспитательной работы на учебный год;
- Своевременное отражение на сайте мониторинга воспитательной деятельности ОАНО «МВШСЭН» (ответственный за обновление информации – руководитель Отдела поддержки самоопределения и самореализации обучающихся);
- Информирование обучающихся и сотрудников ОАНО «МВШСЭН» о запланированных и проведённых мероприятиях и событиях;
- Инфраструктура ОАНО «МВШСЭН» обеспечивает реализацию рабочей программы воспитания единым образовательным пространством, соответствующим всем требованиям, установленным государственными санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам, требованиям к учебно-методическому обеспечению ОПОП, нормативам технического и информационного обеспечения образовательных организаций высшего образования.

Для максимального обеспечения реализации направлений рабочей программы воспитания с учётом интересов обучающихся и в соответствии с принципами организации воспитательного процесса в ОАНО «МВШСЭН» предусматривается расширение образовательного пространства за счёт сетевого взаимодействия с организациями, социальными институтами и общественными деятелями как социальными партнёрами (образовательные организации высшего образования, общественные организации просветительской направленности, религиозные организации, представляющие традиционные для России конфессии; молодёжные организации, спортивные секции и клубы, радио и телевидение, газеты, журналы, книжные издательства, творческие объединения деятелей культуры, библиотеки, музеи, дома и дворцы культуры и творчества, театры, кинотеатры, концертные учреждения, историко-краеведческие и поисковые организации, организации художественного творчества, политические партии и политические движения, волонтёрские организации, некоммерческие организации, блогеры, сетевые сообщества).

5. Материально-техническое обеспечение рабочей программы воспитания

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; укомплектована специализированной мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации; укомплектована специализированной мебелью, и техническими средствами обучения, обеспечивающими реализацию проектируемых результатов обучения.

Компьютерный класс (аудитория для проведения занятий семинарского типа, лабораторных занятий, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации; укомплектована специализированной мебелью, техническими средствами обучения, обеспечивающими реализацию проектируемых результатов обучения.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду.

Для обеспечения преподавания дисциплины требуется помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Практические, лекционные занятия и промежуточная аттестация частично проводятся с применением ДОТ с использованием сервиса для проведения видеоконференций, онлайн-встреч и дистанционного обучения.

Информационные справочные системы и ресурсы:

1. Справочная правовая система «Консультант Плюс» - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/edu/student/study/>
2. Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>.
3. Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования <http://fgosvo.ru>.
4. База профессиональных данных «Мир психологии» -<http://psychology.net.ru/>
5. КиберЛенинка- это научная электронная библиотека, построенная на парадигме открытой науки (Open Science), основными задачами которой является популяризация науки и научной деятельности, общественный контроль качества научных публикаций, развитие междисциплинарных исследований, современного института научной рецензии, повышение цитируемости российской науки и построение инфраструктуры знаний: <https://cyberleninka.ru/>
6. ЭБС «IPRbooks» <http://www.iprbookshop.ru/>
7. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» https://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red
8. Lexis Nexis Academic (Lexis Uni) <https://lexisnexis.com/>
9. ЭБС «Мобильная библиотека ЛитРес» <http://biblio.litres.ru/>
10. ЭБС «Юрайт» <https://biblio-online.ru/>

Технические и программные средства обучения:

1. Ноутбук HP 250 G6 (Core i3-6006/4GB/120Gb/Win 10 Home)
LibreOffice. Лицензия GNU LGPL.
2. Ноутбук Asus X554L (Core i3-5005/4GB/500 Gb/Win 8.1)
LibreOffice. Лицензия GNU LGPL.
3. HP ProOne 400 All-in-One, Core i3-4160T, 4GB
ПО Win 8.1 Pro (Договор №93168 от 08 июня 2015).